



ETIKAI KÓDEX

Üzleti partnerek, szolgáltatók és beszállítók részére, kivéve gyártás résztvevői

A Decathlonnál célunk, hogy minél több ember számára, fenntartható módon tegyük elérhetővé a sportolás örömét és pozitív hatásait.

Elkötelezzük magunkat arra, hogy munkánkat a felelősségvállalás és vitalitás értékeink előtérbe helyezésével végezzük, a vonatkozó etikai szabályok és a fenntartható fejlődés támogatásával.

Ezért a Decathlon ragaszkodik a következő dokumentumokban foglalt alapelvekhez:

- * Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata,
- * A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet nyilatkozata a munkajogokról és -alapelvekről,
- * Az ENSZ Vezérelvei az üzleti életről és az emberi jogokról,
- * Az ENSZ Korrupció Elleni Egyezménye (UNCAC),
- * Az OECD útmutatása a felelősségteljes üzleti magatartásra vonatkozó elvekről és normákról,

Valamint az etikus és felelősségteljes magatartási normákkal kapcsolatos nemzeti és nemzetközi előírások, beleértve, de nem kizárólagosan:

1. Korrupcióellenes törvények (francia korrupcióellenes törvények, ideértve a Sapin II. törvényt, az Egyesült Államok 1977. évi külföldi korrupciós gyakorlatról szóló törvényét, az Egyesült Királyság vesztegetési törvényét, és bármely más, vonatkozó törvényt, előírást, rendeletet vagy egyéb jogilag kötelező érvényű intézkedést (pl. vesztegetés, korrupció, csalás vagy bármely hasonló jellegű vagy kapcsolódó tevékenység megelőzésére vonatkozóan),

2. Adóügyi és az adózás rendjéről szóló, kereskedelmi és versenyszabályozásra vonatkozó törvények,

3. Emberi jogi és környezetvédelmi törvények, beleértve az éberségi kötelezettségről szóló francia törvényt, az Egyesült Királyság és Ausztrália modern rabszolgatörvényét, a holland gyermekmunka átvilágítási törvényét;

A Decathlon elkötelezett amellett, hogy megossa ezen értékeket és irányelveket és alkalmazásukba bevonja beszállítóit, szolgáltatóit és üzleti partnereit.

Jelen Etikai kódex definiálja a tisztességes, biztonságos és egészséges munkakörülményekre, a környezetgazdálkodásra és a korrupció megelőzésére vonatkozó minimum követelményeket, amelyeket alább ismertetünk.

A beszállítók, a szolgáltatók és az üzleti partnerek felelőssége, hogy bevezessék, fenntartsák és munkavállalóikkal megismertessék a követelményeket továbbá mind közvetlen rendszerükön belül, mind pedig teljes ellátási láncolatukon belül érvényesítsék azokat.

A helyi, nemzeti vagy regionális törvények és az Etikai Kódex közötti bármilyen nem egyértelmű megfogalmazás vagy ellentmondás esetén, a Decathlon Csoport álláspontja szerint a leghigorúbb vonatkozó rendelkezést kell alkalmazni.



Felelősségteljesnek lenni azt jelenti, hogy feddhetetlenül és becsületesen járunk el, miközben tiszteletben tartjuk azon országok törvényeit, amelyekben jelen vagyunk.

A korrupció minden formája bűncselekmény, tiltott Franciaországban és minden olyan országban, ahol a Decathlon aktív.

A korrupció tekintetében a Decathlon a zéró tolerancia elvét képviseli. A Decathlon csapat tagja soha nem kérhet vagy fogadhat el ajándékot, nem részesülhet semmiféle előnyben, annak bármilyen formájáról legyen is szó. Ezenfelül a csapat tagjának vissza kell utasítania minden utazásra, kulturális eseményre való meghívást.

A Decathlon elvárja beszállítóitól és szolgáltatóitól, hogy üzleti kapcsolataikban tisztességesen járjanak el, és felelősségteljes magatartást tanúsítsanak.

Mindezekon felül a Decathlon csapat tagjának vissza kell utasítania minden olyan jellegű sporteseményre való meghívást, amelynek célja nem kizárólagosan szakmai.



Munkaidő, bérek és juttatások

A Decathlon elvárja a beszállítóktól, a szolgáltatóktól és az üzleti partnerektől a munkavállalók munkaidejének rendszeres figyelemmel követését biztonságuk, egészségük és jólétük érdekében. A rendkívüli és sürgősségi helyzetek kivételével, a munkaidő legfeljebb heti 60 órára legyen korlátozva, beleértve a túlórákat is, és minden munkavállaló hétnapos munkaidőnként legalább egy szabadnapra legyen jogosult. A munkaidő semmilyen körülmények között sem haladhatja meg a törvény által megengedett maximális időtartamot. A munkavállalók javadalmazása rendszeresen, összességében pontosan, meghatározott időben történjen, a túlóra díját és a juttatásokat beleértve, a vonatkozó törvényekben előírtak szerint. Amennyiben az adott országban alkalmazandó jogszabály az előbbiektől eltérő szabályokat állapít meg a munkaidő és pihenőidő vonatkozásában, úgy a Beszállítóknak, szolgáltatóknak és üzleti partnereknek ezen jogszabályok betartásával kell eljárnia

Gyermekek foglalkoztatása

A Decathlon nem tolerálja a gyermekek foglalkoztatását. Beszállítóinak és szolgáltatóinak biztosítaniuk kell, hogy sem közvetlenül, sem közvetve nem foglalkoztatnak 15 év alatti gyermeket, és mindent megtesznek a gyermekmunka megakadályozására. A 15 és 18 év közötti fiatal munkavállalók nem végezhetnek olyan munkát, amely formájában vagy körülményei miatt veszélyeztetheti egészségüket, biztonságukat vagy lelki épségüket. Amennyiben az adott országban alkalmazandó jogszabály az előbbiektől eltérő szabályokat állapít meg a gyermekek foglalkoztatására vonatkozóan, úgy a Beszállítóknak, szolgáltatóknak biztosítaniuk kell, hogy ezen szabályok betartásával járnak el a gyermekek foglalkoztatása során.

Kényszermunka

A Decathlon beszállítói, szolgáltatói és üzleti partnerei nem alkalmazhatnak kényszermunkát. Minden munkavégzésnek önkéntes alapon kell történnie. Továbbá a munkavállalók számára biztosítani kell, hogy a munkaidő letelte után elhagyják munkahelyüket, vagy elhagyják munkájukat és megszüntessék alkalmazotti viszonyukat vagy egyéb szerződéses munkaviszonyukat, a törvényes és megalapozott felmondási feltételek szerint.

Bármilyen közvetlen vagy közvetett:

- Rabszolgamunka: fizikai vagy erkölcsi kötelezettség kölcsönök, betétek vagy illegális díjak révén,
- Kényszermunka: börtönmunka, büntetéssel vagy személyi okmányok elkobzásával fenyegetett kényszermunka,
- Embercsempészet, teljes mértékben tiltott.

A szerződéses munkavégzéssel nem lehet visszaélni, továbbá tilos minden olyan tevékenység, amely elősegíti vagy hozzájárul a kényszermunkához.



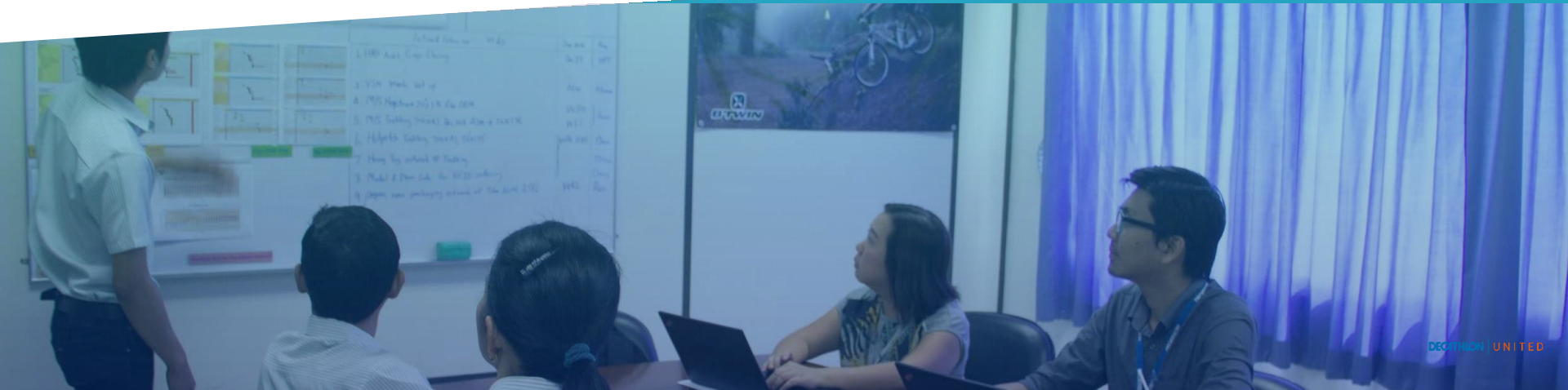
Egyesületi szabadság

A Decathlon beszállítóinak, szolgáltatóinak és üzleti partnereinek tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók egyesületi szabadsághoz és kollektív tárgyaláshoz való jogát. Nem akadályozhatják meg vagy diszkriminálhatják a munkavállalókat abban, hogy bármilyen egyesüléshez csatlakozzanak.

Tisztelet és méltóság

A Decathlon beszállítóinak, szolgáltatóinak és üzleti partnereinek tisztességesen és tisztelettel kell bánniuk munkavállalóikkal.

Gondoskodniuk kell arról, hogy a munkahelyen ne érje a munkavállalókat erkölcsi vagy szexuális zaklatás, vagy bármilyen szexuális módon kényszerítő, fenyegető, zaklató, sértő magatartás, legyen az gesztus, szóbeli kifejezés vagy fizikai kontaktus.



Diszkrimináció és nemek közötti egyenlőség

A Decathlon beszállítói, szolgáltatói és üzleti partnerei nem alkalmazhatnak vagy engedhetnek meg diszkriminációt a toborzási, foglalkoztatási, nyugdíjazási vagy szabadságot biztosító politikában, faji, vallási, nemre vonatkozó, életkori, politikai, származási hovatartozás, családi vagy anyasági állapot, fogyatékkal élés, szexuális irányultság vagy bármely más meggyőződés alapján.

A munkahelyen a nemek közötti egyenlőséget támogatva, egyenlő esélyt kell biztosítani munkavállalóik számára.

Egészség és biztonság

A Decathlon beszállítóinak, szolgáltatóinak és üzleti partnereinek biztonságos és egészséges munkakörülményeket és munkaeszközöket kell biztosítani munkavállalóiknak a munkavégzés helyén és/vagy szolgáltatásuk során.



A Decathlon beszállítóitól, szolgáltatóitól és üzleti partnereitől elvárja az emberek és a bolygónk védelmét.

Ennek megfelelően a tevékenységükhöz igazadó konkrét intézkedéseket kell bevezetniük, a környezetre gyakorolt negatív hatásaik csökkentése érdekében mind helyi szinten, (levegőszennyezés, vízszennyezés, energiacsökkentés stb.) mind globális szinten, mint például az üvegházhatású gázok kibocsátására, az erőforrások kimerítésére, a biodiverzitásra és az óceánok védelmére vonatkozóan.

Ezenkívül meg kell felelniük ágazatuk globális és helyi előírásainak.

Az állatokkal kapcsolatos üzleti tevékenységet folytató partnerek a tevékenységük során hangsúlyt kell fektetniük az állatok védelmére és az irántuk tanúsított tiszteletére.





Jelen kódexben részletezett alapelvekkel összhangban a Decathlon bevezetett egy olyan platformot, amelyen keresztül bejelenthető ezen alapelvek megsértése, vagy bármely olyan esemény vagy magatartás, amely nem felel meg a Decathlon által elfogadott etikának vagy értékeknek.

A platform garantálja a visszaélést bejelentő személyek tiszteletben tartását, védelmét, a bejelentések bizalmas kezelését.

WHISPLI: <https://decathlon.whispli.com/>